事例 徳島県プロフェッショナル人材戦略拠点

人事評価制度 副業・兼業

日本の農作物を裏から支える！肥料や農薬の卸売り企業の人事評価制度の構築支援



■株式会社ヨシミ



所在地	徳島県板野郡藍住町
設　立	1873年　　従業員数　7人
事業内容	肥料、農薬ほか農業資材全般の販売

■活用の背景■

長年組織の中心的役割を担っていた部長が急逝したことを契機に、社員が安心して働ける職場環境づくりや若手中心の組織体制の整備が課題となりました。
これまで十分に整備できていなかった人事評価制度の導入を進めるため、外部人材の活用を検討しました。

■プロ人材の役割■

自社の事業内容や組織規模を踏まえた人事評価制度の設計と導入に向けた助言を実施していただきました。
制度の考え方や運用方法について、経営者や社員との意見交換を行いながら制度づくりを支援いただきました。

■副業者について■

【採用人数】
人事制度　１名

【契約期間】初回 ３ヶ月

【報酬額】月額５万円

【想定労働時間】
20-30時間／月

【年代とキャリア】
50代。産学官金で人事評価や中小企業アドバイザーとして民間企業の人事制度改正等の支援を経験

【業務遂行手段】
リモート・対面

■取組の成果■

自社の実情に合った人事評価制度の骨子を整備し、組織づくりの方向性を明確にすることができました。
複数回の対面打合せや社員との意見交換も行われ、制度導入に対する理解や安心感の醸成にもつながりました。

■活用の効果■

制度の本格的な効果は今後の運用を通じて現れてくるものと考えています。
現在は契約を延長し、経営ビジョンの策定などについても継続して助言をいただいています。
【企業の声】
外部人材との打合せや情報共有の機会を定期的に設けることで、社内の状況を十分に理解していただきながら制度設計を進めるよう工夫しました。